



Unser Kunde ist ein internationaler SAP-Dienstleister und Produktanbieter, der Unternehmensprozesse optimiert und mit eigenen Lösungen weiterentwickelt. Seit mehr als 2 Jahrzehnten berät er Unternehmen in den Branchen Automotive, Logistik sowie diskrete Fertigung und begleitet seine Kunden auf ihrem Weg durch die digitale Transformation. Für diesen Kunden suchen wir im Rahmen der Festanstellung zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n:

Senior / Lead Consultant SAP SuccessFactors (m/w/d)

Job-ID: CF-00005125

Job-Ort: St. Ingbert / Deutschlandweit / remote

Remoteanteil / Home Office: bis zu 90% remote möglich

Sie können grundsätzlich deutschlandweit remote Arbeiten, allerdings sollte eine Reisebereitschaft für gelegentliche vor Ort Einsätze bei Kunden gegeben sein.

Ihre Hauptaufgaben:

- Einführung und Weiterentwicklung der verschiedenen SAP SuccessFactors Module z.B. Employee Central und Recruiting
- Aufnahme von Kundenanforderungen und Erstellung von Konzepten im Bereich SuccessFactors.
- Positionierung und Implementierung einer oder mehrerer SuccessFactors Module
- Bei Interesse und entsprechender Erfahrung kann beim perspektivischen Aufbau einer neuen Geschäftseinheit eine führende Rolle übernommen werden

Ihre fachlichen Voraussetzungen:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personalmanagement, Wirtschaftsingenieurwesen oder einer vergleichbaren Qualifikation
- Zertifizierung im Modul Employee Central notwendig
- Zertifizierung im Modul Recruiting wünschenswert
- Mehrjährige Berufserfahrung in mehreren SAP SuccessFactors Modulen
- Fundierte Kenntnisse in der Beratung und Konzeption im Bereich SAP SuccessFactors
- Kenntnisse über Schnittstellen von SuccessFactors zu anderen Systemen
- Erfahrung in der Leitung von Projekten als Projekt- oder Teilprojektleiter
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Ihre persönlichen Voraussetzungen:

- Agiles Mindset und eine eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise
- Positive, motivierte und lösungsorientierte Einstellung
- Reisebereitschaft für den Einsatz beim Kunden

Unser Mandant bietet:

- Transparentes Bonussystem & Prämienmodell für die Akquisition von Projekten
- Zuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge
- 30 Urlaubstage
- Mobiles Arbeiten (z.B. aus dem Homeoffice) & Wohnort flexibel wählen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Workation (Temporäres Arbeiten bis zu 6 Monaten innerhalb der EU)
- Geförderte Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, intern und extern
- Jährliches Strategiegespräch für Deine berufliche Weiterbildung
- Firmenkreditkarte
- Mehrtägige Willkommensveranstaltung
- Firmenlaptop und -handy – auch zur privaten Nutzung
- Firmenwagen – auch zur privaten Nutzung, selbst konfigurierbar
- Prämie für Mitarbeiterempfehlungen
- Ein internes Team für die Buchung von Dienstreisen und Schulungen und Abrechnung der Reisekosten
- Sport- und Gesundheitsförderung
- Familienfreundlichkeit (z.B. Kita-Zuschuss)



Ihr Ansprechpartner:

Adrian Weinast

auteega GmbH
Kaiserring 14-16
68161 Mannheim

Telefon: +49 621 122 664 11

E-Mail: adrian.weinast@auteega.com

Jetzt bewerben