Unser Kunde ist ein internationaler SAP-Dienstleister und Produktanbieter, der Unternehmensprozesse optimiert und mit eigenen Lösungen weiterentwickelt. Seit mehr als zwei Jahrzehnten berät er Unternehmen in den Branchen Automotive, Logistik sowie diskrete Fertigung und begleitet seine Kunden auf ihrem Weg durch die digitale Transformation. Für diesen Kunden suchen wir im Rahmen der Festanstellung zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n:

SAP SuccessFactors Consultant (m/w/d)

Job-ID: CF-00005918
Job-Ort: Deutschlandweit / remote
Remoteanteil / Home Office: bis zu 90% remote möglich

Sie können grundsätzlich deutschlandweit remote Arbeiten, allerdings sollte eine Reisebereitschaft für gelegentliche vor Ort Einsätze bei Kunden gegeben sein (ca. 40%) .

Ihre Hauptaufgaben:

- Einführung und Weiterentwicklung der verschiedenen SAP SuccessFactors Module z.B. Employee Central und Recruiting oder Onboarding
- Aufnahme von Kundenanforderungen und Erstellung von Konzepten im Bereich SuccessFactors
- Positionierung und Implementierung einer oder mehrerer SuccessFactors Module

Ihre fachlichen Voraussetzungen:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personalmanagement, Wirtschaftsingenieurwesen oder einer vergleichbaren Qualifikation
- Zertifizierung in einem der genannten Module (Employee Central, Recruiting oder Onboarding) notwendig
- Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung als SAP Success Factors Berater
- Fundierte Kenntnisse in der Beratung und Konzeption im Bereich SAP SuccessFactors
- Kenntnisse über Schnittstellen von SuccessFactors zu anderen Systemen von Vorteil (Integration Suite)
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Ihre persönlichen Voraussetzungen:

- Agiles Mindset und eine eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise

- Positive, motivierte und lösungsorientierte Einstellung
- Reisebereitschaft für den Einsatz beim Kunden ist selbstverständlich

Unser Mandant bietet:

- Transparentes Bonussystem & Prämienmodell für die Akquisition von Projekten
- Zuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge
- 30 Urlaubstage
- Mobiles Arbeiten (z.B. aus dem Homeoffice) & Wohnort flexibel wählen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Workation (Temporäres Arbeiten bis zu 6 Monaten innerhalb der EU)
- Geförderte Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, intern und extern
- Jährliches Strategiegespräch für Deine berufliche Weiterbildung
- Firmenkreditkarte
- Mehrtägige Willkommensveranstaltung
- Firmenlaptop und -handy – auch zur privaten Nutzung
- Firmenwagen – auch zur privaten Nutzung, selbst konfigurierbar
- Prämie für Mitarbeiterempfehlungen
- Ein internes Team für die Buchung von Dienstreisen und Schulungen und Abrechnung der Reisekosten
- Sport- und Gesundheitsförderung
- Familienfreundlichkeit (z.B. Kita-Zuschuss)

Ihr Ansprechpartner:
Adrian Weinast
auteega GmbH
Kaiserring 14-16
68161 Mannheim

Telefon: +49 170 2175 230
E-Mail: adrian.weinast@auteega.com
Jetzt bewerben