



Für unseren Kunden sind wir aktuell auf der Suche nach einem qualifizierten, freiberuflichen:

Senior SAP SuccessFactors Employee Central Payroll Consultant (m/w/d)

Job-ID: CP-00007193

Job-Ort: remote

Remoteanteil / Home Office: 100%

Projektbeginn: 01.05.2026

Einsatzzeitraum: 6 Monate (Verlängerung möglich)

Einsatzvolumen: 50 %

Einsatzort: Remote

Leistungsbeschreibung/Projektdetails:

Ziel:

- Einführung bzw. Weiterentwicklung von SAP SuccessFactors Employee Central Payroll (ECP)
- Integration in eine bestehende Systemlandschaft (z. B. Zeitwirtschaft, FI/CO)
- Standardisierung der Payroll-Prozesse

Aufgabenbereich:

- Enge Zusammenarbeit mit Fachbereich, IT und Projektleitung
- Projektarbeit & Beratung Mitarbeit in allen Projektphasen (Discover, Prepare, Explore, Realize, Deploy) gemäß SAP Activate
- Analyse bestehender Payroll-Prozesse und Ableitung von Zielbildern Durchführung von Workshops (Prozessdesign, Fit-Gap, Re-Design)
- Beratung der Fachbereiche zur Umsetzbarkeit von Anforderungen
- Customizing von SAP SuccessFactors Employee Central Payroll (ECP)
Konfiguration von:
 - Abrechnungsschemen und -regeln
 - Lohnarten und Payroll-Strukturen
 - abrechnungsrelevanten Einstellungen im Backend
- Unterstützung bei der Abbildung von tariflichen und gesetzlichen Anforderungen
- Mitarbeit bei der Integration
 - EC <> ECP (Stammdaten-Replikation)
 - Zeitwirtschaftssysteme (z. B. HYDRA / Time Tracking)
 - Finanzsysteme (FI/CO)
 - Sicherstellung konsistenter End-to-End-Prozesse

- Durchführung und Unterstützung von:
 - Testkonzeption und Testdurchführung (Unit, Integration, UAT)
 - Parallelabrechnungen und Cutover
 - Schulung und Befähigung der Fachbereiche
 - Durchführung von System-Demonstrationen
- Unterstützung bei:
 - Angebotsvorbereitung
 - Lösungspräsentationen
 - Demo-Szenarien

Ihre fachlichen Voraussetzungen:

- Mehrjährige Projekterfahrung in:
 - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll (ECP)
 - Implementierung und/oder Betrieb von Payroll-Lösungen
- Sehr gute Kenntnisse in:
 - Payroll Customizing (Schemen, Regeln, Lohnarten)
 - Analyse und Design von Abrechnungsprozessen
- Gute Kenntnisse der Steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Anforderungen in Deutschland
- Erfahrung in Transformationsprojekten (SAP HCM → SuccessFactors)
- Erfahrung mit:
 - SAP SuccessFactors Employee Central
 - Integration von Zeitwirtschaftssystemen
 - SAP Activate Methodology
 - Erfahrung in Workshops, Testing und Fachbereichsberatung
- Eine Zertifizierung wie SAP SF Employee Central Payroll Application oder Associate SAP HCM Payroll (S/4HANA) Application Associate wäre wünschenswert
- folgende Kenntnisse sind von Vorteil:
 - SAP SF Time Tracking
 - komplexen HR-/Payroll-Landschaften (z. B. ■ mehrere Gesellschaften, Produktionsumfeld)



Ihr Ansprechpartner:

Adrian Weinast

auteega GmbH
Kaiserring 14-16
68161 Mannheim

Telefon: +49 170 2175 230

E-Mail: adrian.weinast@auteega.com

Jetzt bewerben