



Für unseren Kunden sind wir aktuell auf der Suche nach einem qualifizierten, freiberuflichen:

Lead Consultant SAP SuccessFactors – Modul Time / Time Tracking (m/w/d)

Job-ID: CP-00007346

Job-Ort: Remote

Remoteanteil / Home Office: 100%

Projektbeginn: 01.06.2026

Einsatzzeitraum: 6 Monate (Verlängerung möglich)

Einsatzvolumen: 50%

Einsatzort: Remote

Leistungsbeschreibung/Projektdetails:

Das Team verantwortet komplexe Transformationsprojekte im Umfeld SAP SuccessFactors mit Fokus auf Zeitwirtschaft, Zeiterfassung und angrenzende HR-Prozesse. Im Mittelpunkt dieser Rolle steht die fachliche und technische Verantwortung für das Modul SAP SuccessFactors Time / Time Tracking — von der Konzeption über die Implementierung bis zur Stabilisierung im laufenden Betrieb. Benötigt wird eine erfahrene Lead-Persönlichkeit, die das Modul "Time" in seiner Gesamtheit — inklusive komplexer Regelwerke, Integrationen und kundenspezifischer Anforderungen — eigenständig verantworten und steuern kann. Der Fokus liegt auf stabilen, skalierbaren und compliance-gerechten Zeiterfassungsszenarien sowie auf der Beherrschung individueller Kundenanforderungen außerhalb des SAP-Standards.

Aufgabenbereich:

SAP SF Time / Time Tracking (Schwerpunkt)

- Konzeption, Konfiguration und Implementierung des Moduls SAP SuccessFactors Time / Time Tracking
- Abbildung komplexer Arbeitszeitmodelle, Schichtpläne und Ausnahmeregeln im System
- Analyse bestehender Zeitwirtschaftsprozesse und Übertragung in SuccessFactors-konforme Lösungen
- Definition, Umsetzung und Optimierung kundenspezifischer Zeiterfassungsregeln und Ausnahmebehandlungen
- Bewertung und Umsetzung von Anforderungen außerhalb des SAP-Standards (Customer-specific rules)
- Gestaltung und Optimierung von Zeitbuchungsworkflows und Genehmigungsprozessen
- Sicherstellung von Datenqualität und Konsistenz in der Zeiterfassung über Organisationseinheiten hinweg
- Analyse und nachhaltige Behebung von Konfigurationsfehlern und Prozessstörungen im

Zeitmanagement

- Technische Steuerung von Initialaufbau, Erweiterung und Stabilisierung bestehender Time-Szenarien
- Weiterentwicklung von Zeiterfassungsarchitekturen und Konfigurationsstandards

Integration & Systemanbindung

- Gestaltung und Umsetzung von Integrationsszenarien zwischen SAP SF Time und SAP ERP HCM (Payroll, HR-Administration)
- Konfiguration der Schnittstellen zu Zeiterfassungshardware und externen Systemen
- Sicherstellung robuster Datenflüsse zwischen SF Time und angebundenen Systemen (z. B. Payroll, Finance)
- Bewertung der Auswirkungen von Konfigurationsentscheidungen auf nachgelagerte Integrations- und Abrechnungsprozesse
- Einsatz und Bewertung von Integrationstechnologien (z. B. SAP Integration Suite / CPI, APIs)

Technische Führung & Ownership

- Übernahme der technischen Gesamtverantwortung für Time-Themen im Projekt
- Eigenständiges Arbeiten in komplexen Systemlandschaften mit kurzer Einarbeitungszeit
- Strukturierung, Priorisierung und Steuerung technischer Anforderungen im Zeitwirtschaftsumfeld
- Bewertung technischer Risiken und Ableitung nachhaltiger Lösungsansätze
- Abstimmung mit Fachbereichen, Architekturteams und IT zur Übersetzung fachlicher Anforderungen in skalierbare Konfigurationen
- Technische Führung bei komplexen Fehlerbildern und systemspezifischen Problemstellungen

Stabilisierung & Qualitätssicherung

- Verantwortung für End-to-End-Tests und Fehleranalysen im Time-Umfeld
- Identifikation systemischer Schwächen in der Zeiterfassung und Konfiguration
- Analyse von Regelkonflikten, Buchungsfehlern und Synchronisationsproblemen
- Sicherstellung eines stabilen Betriebs nach Go-Live
- Unterstützung bei Hypercare- und Stabilisierungsphasen

Ihre fachlichen Voraussetzungen:

- Mehrjährige nachweisbare Erfahrung in SAP SuccessFactors Time / Time Tracking
- Fundierte praktische Erfahrung in der Konfiguration komplexer Arbeitszeitmodelle, Schichtpläne und Zeiterfassungsregeln
- Erfahrung im Aufbau und in der technischen Verantwortung von Time-Szenarien von

- Beginn an (nicht ausschließlich im laufenden Betrieb)
- Sehr gutes Verständnis der Zeitwirtschaftsprozesse und deren Abbildung in SuccessFactors
 - Fundierte Erfahrung in kundenspezifischen Erweiterungen außerhalb des SAP-Standards
 - Fähigkeit, Auswirkungen von Konfigurationsentscheidungen auf nachgelagerte Abrechnungs- und Integrationsprozesse zu bewerten
 - Erfahrung in der Integration von SF Time mit SAP ERP HCM (insb. Payroll)
 - Hands-on Erfahrung mit Middleware- und Integrationstechnologien (insb. SAP Integration Suite / CPI, APIs)
 - Nachweisbare Fähigkeit, sich schnell in komplexe Systemlandschaften einzuarbeiten
 - Erfahrung in der technischen Führung und Verantwortung von Time-Themen im Projekt
 - Fähigkeit zur Analyse und Lösung systemspezifischer Konfigurations- und Integrationsprobleme
 - Erfahrung mit SAP SuccessFactors Employee Central im Time-Kontext
 - Erfahrung in komplexen HR-Transformationsprojekten mit Fokus Zeitwirtschaft
 - Erfahrung mit hybriden Cloud-/On-Premise-Landschaften
 - Kenntnisse angrenzender Module (Employee Central, Payroll, Absence Management)
 - Erfahrung mit SAP Activate Methodology
 - Erfahrung in Workshops, Testing und Fachbereichsberatung



Ihr Ansprechpartner:

Adrian Weinast

auteega GmbH
Kaiserring 14-16
68161 Mannheim

Telefon: +49 170 2175 230

E-Mail: adrian.weinast@auteega.com

Jetzt bewerben