



Für unseren Kunden suchen wir aktuell für ein komplexes SAP-Projekt im öffentlichen Sektor einen qualifizierten, freiberuflichen:

Lead Consultant SAP SuccessFactors - Employee Central (m/w/d)

Job-ID: CP-00007446

Job-Ort: Dresden / Remote

Remoteanteil / Home Office: 100%

Das Team begleitet Unternehmen und öffentliche Auftraggeber bei der Digitalisierung ihrer HR-Prozesse sowie der Einführung moderner Cloud-HR-Lösungen auf Basis der SAP SuccessFactors Suite. Im Mittelpunkt dieser Rolle steht die fachliche und technische Verantwortung für SAP SuccessFactors Employee Central-von der Konzeption über die Implementierung bis zur kontinuierlichen Weiterentwicklung bestehender Systemlandschaften. Der Fokus liegt auf der erfolgreichen Umsetzung komplexer Employee-Central-Implementierungen sowie der Integration in die gesamte SuccessFactors-Landschaft.

Projektbeginn: 01.08.2026

Einsatzzeitraum: 6 Monate (Verlängerung geplant)

Einsatzvolumen: 50%

Einsatzort: Remote

Bitte bei Bewerbung einen Remote Stundensatz mit angeben

Ihre Hauptaufgaben:

- Konzeption, Konfiguration und Implementierung von SAP SuccessFactors Employee Central
- Analyse und Optimierung bestehender HR-Prozesse
- Durchführung von Fit-to-Standard-Workshops sowie Prozessanalysen
- Umsetzung kundenindividueller Anforderungen innerhalb und außerhalb des SAP-Standards
- Konfiguration von Organisationsstrukturen, Foundation Objects und Business Rules
- Gestaltung und Optimierung moderner Employee-Life-Cycle-Prozesse
- Beratung zu Best Practices innerhalb der SAP SuccessFactors Suite
- Unterstützung internationaler Rollouts und Transformationsprojekte
- Integration von Employee Central mit weiteren SuccessFactors-Modulen (z. B. Time, Recruiting, Learning, Compensation)
- Konzeption und Umsetzung von Integrationsszenarien zu SAP HCM und Drittsystemen
- Zusammenarbeit mit Integrationsteams im Umfeld SAP Integration Suite (CPI), APIs und OData Services

- Sicherstellung konsistenter Stammdaten- und Prozesslandschaften
- Unterstützung bei Identity- und Berechtigungskonzepten
- Fachliche und technische Verantwortung innerhalb von Employee Central-Projekten
- Steuerung von Implementierungs- und Rollout-Aktivitäten
- Beratung von Kunden hinsichtlich Zielarchitektur und Lösungsdesign
- Moderation von Workshops mit Fachbereichen und HR-Stakeholdern
- Durchführung von Systemdemos und Präsentationen
- Unterstützung bei Angebots- und Presales-Aktivitäten
- Definition und Etablierung von Best Practices sowie Konfigurationsstandards
- Planung und Durchführung von Unit-, Integrations- und User-Acceptance-Tests
- Unterstützung während Hypercare- und Go-Live-Phasen
- Analyse und Behebung funktionaler Konfigurationsprobleme
- Sicherstellung einer hohen Datenqualität in Employee Central
- Kontinuierliche Optimierung bestehender Lösungen

Ihre fachlichen Voraussetzungen:

Must-have

- Mehrjährige Erfahrung in der Implementierung von SAP SuccessFactors Employee Central
- Fundierte Erfahrung in der Konfiguration von SAP SuccessFactors Employee Central
- Sehr gutes Verständnis moderner HR-Prozesse und Organisationsstrukturen
- Erfahrung in internationalen Implementierungs- und Rollout-Projekten
- Erfahrung in der Durchführung von Workshops und Prozessanalysen
- Fähigkeit zur eigenständigen Kunden- und Fachbereichsberatung
- Erfahrung in End-to-End-Implementierungsprojekten
- SAP Certified Application Associate – SAP SuccessFactors Employee Central
- Sehr gute Deutsch- sowie gute Englischkenntnisse

Should-have

- Kenntnisse in SAP HCM und hybriden HCM-/SuccessFactors-Landschaften
- Erfahrung mit Employee-Central-Integrationen
- Kenntnisse der SAP Integration Suite (CPI)
- Erfahrung mit Business Rules, Workflows und MDF-Objekten
- Erfahrung mit SAP Activate
- Erfahrung im Presales oder in der Angebotsunterstützung

Nice-to-have

- Erfahrung mit SAP SuccessFactors Time Management bzw. Time Tracking

- Erfahrung mit SAP Work Zone oder Employee Experience-Lösungen
- Kenntnisse in People Analytics oder Story Reporting
- Erfahrung mit SAP Joule und KI-gestützten HR-Lösungen
- Kenntnisse in SAP Build oder SAP BTP
- Erfahrung mit öffentlichen Auftraggebern oder regulierten Branchen



Ihr Ansprechpartner:

Adrian Weinast

auteega GmbH

Kaiserring 14-16

68161 Mannheim

Telefon: +49 170 2175 230

E-Mail: adrian.weinast@auteega.com

Jetzt bewerben